

ПРИКАЗ

от 14.09.2018

№ 236

г. Гуково

«Об утверждении локального акта
по предупреждению коррупции»

В целях организации работы по противодействию коррупции в учреждении, на основании и для исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Областного закона Ростовской области «О противодействии коррупции в Ростовской области» от 12.05.2009 № 218-ЗС

ПРИКАЗЫВАЮ:

С 14.09.2019 утвердить и ввести в действие Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования, (приложение № 1).

1. Председателю комиссии по противодействию коррупции - Г.Г. Мурашовой ознакомить работников учреждения под роспись с Перечнем ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования- 1экз. 2л.

Директор



И.Р. Сейфулина

Ознакомлены:

Г.Г. Мурашова

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной
организации и способы их урегулирования**

Конфликтная ситуация	Возможные способы ее урегулирования
Работник учреждения в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
Административный работник учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник учреждения принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов
Работник учреждения, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
Работник учреждения, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей)	Требование работнику вернуть и установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его дорогостоящий подарок дарителю; должностных обязанностей
Административный работник учреждения использует информацию, ставшую ему	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам

<p>известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника</p>	<p>разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей</p>
<p>Педагогический работник учреждения оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данном учреждении (в т.ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p>
<p>Администрация учреждения, классный руководитель (педагогический работник) побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p>